
Wel toestemming (hiervoor staat een maximum van 10 schooldagen)	
1.	<u>Verhuizing</u> maximaal 1 dag verlof.
2.	<u>Wettelijke verplichtingen</u> die niet buiten schooltijd kunnen.
3.	<u>Huwelijk van</u> ouders, broers/zussen, grootouders, ooms/tantes (afhankelijk van locatie 1,2 of 5 dagen).
4.	<u>Bevalling</u> moeder maximaal 2 dagen.
5.	<u>Ernstige ziekte van</u> ouders en/of familieleden.
6.	<u>Overlijden</u> familielid of kennis.
7.	<u>Religieuze verplichtingen</u> .
8.	<u>Jubileum van</u> ouders/grootouders; 12,5 – 25 – 40 – 50 jarig jubileum 1 dag verlof.

* de directeur is verplicht om de leerplichtambtenaar op de hoogte te brengen van afwezigheid bij ongeoorloofd schoolverzuim.

Dit gedeelte vult de directie in.	
Bovengenoemd verlof is wel toegestaan	Bovengenoemd verlof is niet toegestaan
Uitleg;	Uitleg;
Datum	Handtekening directie

Vakantie onder schooltijd

De hoofdregel is: het is niet toegestaan om met vakantie te gaan onder schooltijd, dus buiten de schoolvakanties. (artikel 11f Leerplichtwet 1969).

De vakantie aanvraag moet vooraf (minimaal 8 weken) bij de schooldirecteur worden ingeleverd door middel van het formulier aanvraag verzoek vrijstelling schoolbezoek.

Toelichting

Een vakantie buiten de vastgestelde schoolvakanties is uitsluitend mogelijk wanneer een van de ouders/verzorgers vanwege de specifieke aard van zijn/haar beroep niet in de gelegenheid is om tijdens de vastgestelde schoolvakantie met zijn/haar kinderen op vakantie te gaan. Dit moet blijken uit een gewaarmerkte (niet voorgedrukte) verklaring van de werkgever of, als die ouder/verzorger een zelfstandige is, uit een eigen verklaring.

In deze verklaring moet minimaal worden aangetoond:

Werknemers

1. De verplichting vanuit de werkgever om in een bepaalde periode vakantie te moeten opnemen, gerelateerd aan uw functie. Dus niet omdat u dat graag wilt en de werkgever vindt dat goed.
2. De uitdrukkelijke verklaring van uw werkgever, dat u in geen enkele schoolvakantie dat schooljaar vrij kunt krijgen.

Zelfstandigen

1. U moet aannemelijk kunnen maken, dat u door de aard van uw beroep of functie in het betreffende schooljaar in geen enkele schoolvakantie vrij kunt nemen. Tevens moet de periode waarin u moet doorwerken, zoals de zomervakantie, van groot belang zijn voor uw hoofdinkomen. Dat betekent dus, dat u bijvoorbeeld niet als argument kunt hanteren, dat u jaren geen vakantie hebt kunnen opnemen en nu graag in maart op de wintersport wilt, of enkele dagen voor de herfstvakantie weg wilt.
2. Wat is uw beroep, aard van uw bedrijf, eenmanszaak, meerdere medewerkers, etc.

Zowel voor werknemers/werkgevers als zelfstandigen geldt:

1. Het moet om de enige gezinsvakantie van dat schooljaar gaan.
2. Er mag nooit meer dan één keer per schooljaar maximaal 10 dagen vakantie worden toegekend door de schooldirecteur.
3. Indien er tweemaal een week wordt gevraagd in een schooljaar, kan de directeur slechts één keer één week toestaan.
4. Als er een keer minder schooldagen worden gevraagd en toegekend, kan er geen tweede keer het restant worden aangevraagd in dat schooljaar.
5. In de eerste twee weken van een schooljaar mag nooit vakantie worden toegekend.
6. Een verklaring als hierboven bedoeld, moet naar waarheid worden opgemaakt en ondertekend. Als blijkt dat de verklaring onjuist is, dan kan er sprake zijn van valsheid in geschrifte. Dat is strafbaar.

Eventueel extra ruimte om de reden voor de aanvraag buitengewoon verlof te omschrijven.